

HƯỚNG DẪN

Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

Thực hiện Hướng dẫn số 1295/HD-TLĐ ngày 14/8/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;

Nhằm tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở với phương châm “Hướng về cơ sở và người lao động”; khắc phục hạn chế, yếu kém trong công tác chỉ đạo hoạt động công đoàn cơ sở; là căn cứ để đánh giá, xếp loại Ban Thường vụ và người đứng đầu công đoàn cùng cấp hằng năm trong thực hiện trách nhiệm, thẩm quyền được giao. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Quảng Nam hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG ĐÁNH GIÁ

1. Đối tượng: Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh Quảng Nam.

2. Điều kiện: Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở sau khi thành lập mới đã hoạt động đủ 12 tháng trở lên; hoặc công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở sau khi chia tách, sáp nhập, hợp nhất đã hoạt động đủ 06 tháng trở lên.

II. NGUYÊN TẮC ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

1. Đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ Công đoàn Việt Nam và quy định của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

2. Bảo đảm nguyên tắc tập trung, dân chủ, công khai, minh bạch, trung thực, khách quan, toàn diện, công bằng, phù hợp với đặc thù của loại hình công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

3. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tự đánh giá, chấm điểm và xếp loại, có tham khảo, tiếp thu ý kiến của đoàn viên, cán bộ công đoàn. LĐLĐ tỉnh trực tiếp thẩm định, đánh giá, quyết định xếp loại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

4. Thực hiện hằng năm, thống nhất, đồng bộ trong toàn hệ thống.

III. ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN TRỰC TIẾP CƠ SỞ

1. Cơ cấu thang điểm

Căn cứ mục đích, yêu cầu và nội dung các nhóm tiêu chí đánh giá, xếp loại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, thống nhất thang điểm gồm 100 điểm, phân bổ như sau:

- Nhóm tiêu chí 1: Khung điểm tối đa 39 điểm.
- Nhóm tiêu chí 2: Khung điểm tối đa 46 điểm.

- Nhóm tiêu chí 3: Khung điểm tối đa 10 điểm.
- Nhóm tiêu chí điểm thưởng: Khung điểm tối đa 05 điểm.

2. Xếp loại chất lượng hoạt động

Chất lượng hoạt động của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được xếp 4 loại như sau:

- **Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ:** Là công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được chọn từ các đơn vị xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ với số lượng không quá 20% số được xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ. Những công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đạt loại Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ thuộc đối tượng xét đề nghị khen thưởng.

- **Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ:** Có tổng số điểm từ 80 điểm trở lên.

- **Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hoàn thành nhiệm vụ:** Có tổng số điểm từ 50 điểm đến dưới 80 điểm.

- **Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở không hoàn thành nhiệm vụ:** Có tổng số điểm dưới 50 điểm.

IV. CÁCH CHẤM ĐIỂM VÀ QUY TRÌNH ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

1. Cách chấm điểm

- LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, CĐ ngành căn cứ vào bảng điểm ban hành cùng hướng dẫn này, tiến hành tự chấm điểm theo nội dung, tiêu chí cho đơn vị mình.

- Những công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thuộc diện phải đánh giá, xếp loại mà không thực hiện đánh giá, xếp loại thì công đoàn cấp trên xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ.

- Nhóm tiêu chí điểm thưởng: chỉ dành để khuyến khích, động viên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có những thành tích đặc biệt xuất sắc. Nội dung này do LĐLĐ tỉnh chấm trên cơ sở kết quả thực hiện đặc biệt xuất sắc các chỉ tiêu về thu tài chính; phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; công tác phối hợp triển khai tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động, đối thoại, thương lượng, xây dựng, thực hiện thỏa ước lao động tập thể; đạt thành tích cao trong các phong trào, hoạt động thể thao, văn nghệ, hội thi do LĐLĐ tỉnh tổ chức; thu vượt chỉ tiêu các quỹ do công đoàn tổ chức vận động và quản lý...

2. Quy trình đánh giá, xếp loại

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở căn cứ bảng chấm điểm của LĐLĐ tỉnh để tự đánh giá, chấm điểm, xếp loại và lập hồ sơ (trong đó có bảng tự chấm điểm, đánh giá, xếp loại) gửi về LĐLĐ tỉnh.

- LĐLĐ tỉnh thẩm định, xem xét đánh giá, xếp loại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trên cơ sở bảng tự chấm điểm, đánh giá xếp loại của đơn vị. Sau khi thống nhất kết quả, LĐLĐ tỉnh ban hành quyết định công nhận kết quả đánh giá, xếp loại cho các đơn vị. Đồng thời, kết quả đánh giá xếp loại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở là căn cứ để đánh giá xếp loại thi đua cuối năm.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Đầu năm xây dựng kế hoạch, chương trình công tác phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị mình và theo sự chỉ đạo, yêu cầu nhiệm vụ của LĐLĐ tỉnh.

- Cuối năm thực hiện việc tự đánh giá, xếp loại, đảm bảo tính khách quan, chính xác và trung thực; lập hồ sơ đánh giá, xếp loại gửi về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tổ chức) trước ngày 15/11 để xem xét, quyết định xếp loại theo quy định.

- Hằng năm, căn cứ kết quả xếp loại của LĐLĐ tỉnh, từng công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chủ động điều chỉnh chương trình, kế hoạch công tác cho phù hợp để nâng cao chất lượng hoạt động cho năm tiếp theo.

2. Đối với LĐLĐ tỉnh

- Xây dựng bảng chấm điểm chi tiết cho các loại hình, triển khai công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện.

- Giao Ban Tổ chức và các ban LĐLĐ tỉnh đôn đốc, theo dõi, tập hợp kết quả, thẩm định, phúc tra, đánh giá, tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chấm điểm và quyết định xếp loại các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Giao Ban Chính sách - Pháp luật căn cứ vào bảng điểm đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và Hội đồng thi đua khen thưởng LĐLĐ tỉnh đánh giá, bình xét, xếp loại thi đua cuối năm cho các đơn vị.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hằng năm về Tổng LĐLĐ Việt Nam.

Trên đây là hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Quảng Nam. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các đơn vị phản ánh về Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tổ chức) để nghiên cứu, điều chỉnh kịp thời.

Nơi nhận:

- BToC TLD (Báo cáo);
- Thường trực, các ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố;
- CĐ ngành;
- Lưu: VT, BToC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Phan Minh Á